

COMUNE DI ANDALO
Provincia di Trento



Verbale di deliberazione n. 90
Della Giunta Comunale

OGGETTO:	PROCEDURA PUBBLICA DI STABILIZZAZIONE NORMATA DALL'ART. 12 ("MISURE PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO") DELLA L.P. 03.08.2018, N. 15, CON SPECIFICO RIFERIMENTO A QUELLA PREVISTA DAL COMMA 1 (STABILIZZAZIONE DIRETTA), PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE SUL POSTO D'ORGANICO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA C - LIVELLO BASE". ASSUNZIONE IN SERVIZIO DELLA SIGNORA ANA MARDA DA SILVA.
-----------------	---

L'anno duemiladiciannove addì ventinove del mese di Agosto alle ore 19:30 nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta Comunale

PERLI ALBERTO	Sindaco	Presente
GHEZZI RUGGERO	Vice Sindaco	Assente
BOTTAMEDI ALEX	Assessore	Presente
BOTTAMEDI ELEONORA	Assessore	Presente
OSTI CLAUDIA	Assessore	Assente

Totale presenze: 3

Assiste il Segretario TANEL DOTT. MAURIZIO.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, PERLI ALBERTO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

IL SINDACO
PERLI ALBERTO
Documento firmato digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE
TANEL DOTT. MAURIZIO
Documento firmato digitalmente



COMUNE DI ANDALO

Provincia di Trento

Giunta Comunale

Seduta del 29/08/2019

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO:	PROCEDURA PUBBLICA DI STABILIZZAZIONE NORMATA DALL'ART. 12 ("MISURE PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO") DELLA L.P. 03.08.2018, N. 15, CON SPECIFICO RIFERIMENTO A QUELLA PREVISTA DAL COMMA 1 (STABILIZZAZIONE DIRETTA), PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE SUL POSTO D'ORGANICO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA C - LIVELLO BASE". ASSUNZIONE IN SERVIZIO DELLA SIGNORA ANA MARDÀ DA SILVA.
-----------------	---

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA - AMMINISTRATIVA

Vista la suddetta proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica - amministrativa.

Li, 29/08/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
TANEL DOTT. MAURIZIO

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Vista la suddetta proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Li, 29/08/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BOTTAMEDI MORENA

OGGETTO:	PROCEDURA PUBBLICA DI STABILIZZAZIONE NORMATA DALL'ART. 12 ("MISURE PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO") DELLA L.P. 03.08.2018, N. 15, CON SPECIFICO RIFERIMENTO A QUELLA PREVISTA DAL COMMA 1 (STABILIZZAZIONE DIRETTA), PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE SUL POSTO D'ORGANICO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA C - LIVELLO BASE". ASSUNZIONE IN SERVIZIO DELLA SIGNORA ANA MARDA DA SILVA.
----------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso e ricordato che:

- l'art. 17, co. 3, del Dlgs n. 268/1992 recante *"Norme di attuazione dello statuto speciale per il Trentino – Alto Adige in materia di finanza regionale e provinciale"* demanda alla legge provinciale, nel rispetto delle competenze regionali in materia di ordinamento dei comuni, la disciplina dei criteri per assicurare un equilibrato sviluppo della finanza comunale, ivi compresi i limiti all'assunzione di personale;
- l'art. 12 "Misure per il superamento del precariato" della L.P. 03.08.2018, n. 15 ("Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018 – 2020") ha introdotto una disciplina per il superamento del precariato di personale che ha prestato servizio a tempo determinato o con contratti flessibili presso la Provincia autonoma di Trento, gli Enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli Enti locali e le Aziende pubbliche di servizi alla persona della Provincia di Trento; le misure per il superamento del precariato previste dal citato articolo sono straordinarie e transitorie per il triennio 2018 – 2020.

In particolare i commi 1 e 2 dell'art. 12 della L.P. 15/2018 così recitano:

"1. Per superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel triennio 2018-2020 e in via straordinaria, la Provincia, gli enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli enti locali e le aziende pubbliche di servizi alla persona, secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o altro strumento di programmazione adottato da ciascun ente e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, possono assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato, ivi compreso il personale di polizia locale con contratto stagionale, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
- b) sia stato assunto a tempo determinato dall'amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) alla data di entrata in vigore di questa legge abbia maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate nel comma 3, con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3".*

Evidenziato che, in attuazione di apposita indicazione contenuta nel DUP 2019-2021 approvato con deliberazione del Consiglio comunale approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 9 di data 28 marzo 2019, la Giunta comunale con deliberazione n. 50 di data 18.05.2019 ha stabilito di attivare la procedura di stabilizzazione normata dall'art. 12 della L.P. 03.08.2018, n. 15, nello specifico quella prevista dal comma 1 (stabilizzazione diretta), per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) di una unità di personale a copertura del posto previsto dalla dotazione organica di "Agente di polizia municipale - Categoria C – livello base" che si renderà vacante a decorrere dal 1° settembre 2019 a seguito della cessazione dal servizio dell'attuale titolare, demandando al Segretario comunale tutti gli adempimenti per l'espletamento della procedura in ossequio ai criteri adottati dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 1863 del 12.10.2018, compreso il perfezionamento del contratto di assunzione a tempo indeterminato su detto posto.

Atteso che con successiva determinazione del segretario comunale n. 151/2019 di data 24.06.2019 è stata avviata la procedura di stabilizzazione ai sensi del comma 1 dell'articolo 12 della L.P. 03.08.2018 n. 15 (stabilizzazione diretta), per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) della precitata una unità di personale a copertura del posto di "Agente di polizia municipale - Categoria C - livello base" che si renderà vacante a decorrere dal 1° settembre 2019.

Ricordato, in particolare, che per partecipare alla suddetta procedura di stabilizzazione gli aspiranti dovevano essere in possesso dei requisiti di ordine generale e di quelli specifici di seguito richiamati:

- a. essere stati in servizio, anche per un solo giorno, con contratto a tempo determinato presso il Comune di Andalo successivamente alla data del 28 agosto 2015, nella categoria contrattuale interessata dalla procedura di assunzione;
- b. aver maturato alla data del 4 agosto 2019, presso uno o più Enti locali, anche in sommatoria, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni precedenti il 04.08.2018 (dal 5.08.2010 al 4.08.2018) nella categoria contrattuale interessata dalla procedura di assunzione. Si precisa che i periodi di lavoro svolti presso datori di lavoro diversi dagli Enti locali non sono validi ai fini della maturazione del requisito;
- c. essere stata assunta a tempo determinato dall'Amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

Preso atto che l'avviso della precitata procedura pubblica di stabilizzazione (prot. n. 2644/2019 di data 27.06.2019), pubblicato sugli atti telematici della Provincia autonoma di Trento, del Consorzio dei Comuni Trentini e dei Comuni e delle Comunità di Valle della provincia di Trento, stabiliva il termine del 29 luglio 2019 - ore 12.00 per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura stessa.

Preso atto che alle ore 12.00 del giorno 29 luglio 2019 è pervenuta un'unica domanda di partecipazione (prot. 3028/2019 di data 19 luglio 2019) da parte della candidata signora Da Silva Ana Marta nata a Fortaleza (Brasile) il 22 novembre 1972.

Accertato, sulla base del verbale di istruttoria di data 27 agosto 2019, che la candidata Ana Marta nata a Fortaleza (Brasile) il 22 novembre 1972 risulta in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per la partecipazione alla procedura di stabilizzazione ed in particolare, con riferimento ai requisiti specifici:

- a) che la candidata è stata in servizio presso il Comune di Andalo dopo il 28 agosto 2015 nella categoria contrattuale interessata dalla procedura di assunzione e precisamente dal 22.12.2015 al 31.03.2016, dal 21.12.2016 al 09.04.2017, dal 20.12.2017 al 02.04.2018 e dal 21.12.2018 al 31.03.2019;
- b) che la candidata è stata assunta a tempo determinato presso il Comune di Andalo attingendo alla graduatoria di merito della pubblica selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di "Agente di polizia municipale - categoria C - livello base - 1^ posizione retributiva" approvata con deliberazione della Giunta comunale di Andalo n. 66 di data 24.06.2008 e che le successive assunzioni della signora Da Silva Ana Marta sono state effettuate dal Comune di Andalo ai sensi dell'articolo 35, comma 17, del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 che recita testualmente "I dipendenti, che abbiano prestato attività lavorativa a carattere stagionale su posti previsti come stagionali dalla dotazione organica, hanno diritto di precedenza nell'assunzione, con la medesima qualifica, presso la stessa Amministrazione, a condizione che manifestino la volontà di esercitare tale diritto entro tre mesi dalla data di cessazione del rapporto. Il diritto di precedenza si estingue in ogni caso trascorso un anno dalla data di cessazione del rapporto di lavoro".
- c) che la candidata risulta aver prestato servizio nel periodo dal 5 agosto 2010 al 4 agosto 2018 nella figura professionale di "agente di polizia municipale - categoria C - livello base" per più di tre anni e precisamente:

presso il Comune di Andalo

- dal 24.12.2010 al 31.03.2011, dal 22.12.2011 al 31.03.2012, dal 21.12.2012 al 31.03.2013, dal 21.12.2013 al 31.03.2014, dal 22.12.2014 al 29.03.2015, dal 22.12.2015 al 31.03.2016, dal 21.12.2016 al 09.04.2017 e dal 20.12.2017 al 02.04.2018, per un totale di 2 (due anni), 2 (due) mesi e 25 (venticinque) giorni.

presso il Comune di Molveno

- 5.08.2010 al 30.09.2010, dal 01.06.2011 al 30.09.2011, dal 01.06.2012 al 30.09.2012, dal 01.06.2013 al 30.09.2013, dal 01.06.2014 al 30.09.2014, dal 01.06.2015 al 30.09.2015, dal 20.05.2016 al 30.09.2016, dal 01.06.2017 al 30.09.2017 e dal 01.06.2018 al 4.08.2018, per un totale di 2 (due anni) e 8 (otto) mesi.

Ritenuto, pertanto, di poter disporre l'ammissione dell'unica candidata alla procedura di stabilizzazione in oggetto indicata.

Constatato che essendo pervenuta un'unica domanda di ammissione non risulta necessario stilare una graduatoria degli ammessi per la precedenza di assunzione.

Ritenuto, quindi, di poter disporre direttamente l'assunzione, a tempo indeterminato e a tempo pieno, della signora Da Silva Ana Marta nata a Fortaleza (Brasile) il 22 novembre 1972, nella figura professionale di "Agente di polizia municipale - Categoria C – livello base".

Valutata l'opportunità di dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m., in modo che la procedura possa perfezionata con l'assunzione della signora Da Silva Ana Marta nata a Fortaleza (Brasile) il 22 novembre 1972 già a decorrere dal 1° settembre 2019.

Preso atto che la diretta interessata ha dichiarato la propria disponibilità ad essere assunto e a prendere servizio già a decorrere dal 1° settembre 2019.

Verificata la sussistenza nella pianta organica del personale dipendente del Comune di Andalo di n. 1 posto di "Agente di polizia municipale - Categoria C – livello base" che si renderà vacante a decorrere dal 1° settembre 2019.

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto deliberativo, ai sensi dell'art. 53, comma 2 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2.

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 185, comma 1 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 sulla medesima proposta di deliberazione il Segretario comunale, ha espresso parere di regolarità tecnico-amministrativa;
- ai sensi dell'art. 185, comma 1 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 sulla medesima proposta di deliberazione il Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, ha espresso parere di regolarità contabile.

Vista la L.P. 29.12.2017, n. 18 e in particolare l'art. 18.

Visto il Protocollo d'intesa con le parti sociali siglato il 28.06.2018 in premessa richiamato;

Vista la L.P. 03.08.2018, n. 15 e in particolare l'art. 12;

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1863 del 12.10.2018 e in particolare l'Allegato recante "Criteri per l'applicazione dell'art. 12 "Misure per il superamento del precariato" della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15".

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 10 di data 22.03.2016, relativa all'approvazione della dotazione organica del Comune di Andalo.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 30 di data 20.04.2016, relativa all'approvazione della dotazione organica del personale dipendente del Comune di Andalo.

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 9 di data 28.03.2019 relativa all'approvazione del bilancio finanziario 2019-2021, unitamente a tutti gli allegati previsti dalla normativa, ed in

particolare del DUP 2019-2021.

Visto il D.lgs. 23.06.2011, n. 118 - “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

Vista la L.P. 09.12.2015, n. 18 - “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42)”;

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.; -

Ad unanimità di voti legalmente espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. Di ammettere, per quanto in premessa esposto, alla procedura di stabilizzazione indetta, ai dell'articolo 12, comma 1, della L.P. 03.08.2018 n. 15, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) di una unità di personale sul posto, previsto in pianta organica, di “Agente di polizia municipale - Categoria C – livello base” che si renderà vacante a decorrere dal 1° settembre 2019, la signora Ana Marta nata a Fortaleza (Brasile) il 22 novembre 1972 e residente a Mezzolombardo in Piazza delle Erbe n. 1, unica candidata ad aver presentato domanda entro il termine di scadenza previsto dall'avviso, ore 12:00 del giorno 29 luglio 2019 (domanda pervenuta al prot. n. 3028/2019 di data 19.07.2019) ed in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per la partecipazione alla procedura medesima.
2. Di assumere, in esito alla procedura di stabilizzazione di cui al precedente punto 1. della presente determinazione e con decorrenza dal 1° settembre 2019, a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) la signora Da Silva Ana Marta nata a Fortaleza (Brasile) il 22 novembre 1972 e residente a Mezzolombardo in Piazza delle Erbe n. 1, nella figura professionale di “Agente di polizia municipale - Categoria C – livello base”.
3. Di approvare lo schema di contratto di lavoro destinato a disciplinare i rapporti tra l'Amministrazione comunale e la signora Da Silva Ana Marta nata a Fortaleza (Brasile) il 22 novembre 1972, allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale ancorché non soggetto a pubblicazione, dando atto che il medesimo dovrà essere sottoscritto dalle parti.
4. Di corrispondere alla signora Da Silva Ana Marta nata a Fortaleza (Brasile) il 22 novembre 1972 il seguente trattamento economico annuale (e le competenze accessorie) previsto Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018:
 - stipendio tabellare € 14.268,00.=
 - assegno annuo lordo € 2.424,00.=
 - indennità integrativa speciale € 6.371,00.=
 - indennità di polizia locale € 1.700,00.=
 - tredicesima mensilità nella misura di legge;
 - assegno per il nucleo familiare nella misura di legge e in quanto dovuto;
 - altre indennità previste a norma del CCPL 1° ottobre 2018 e dagli accordi di settore di settore 8.02.2011 e 1.10.2018.
5. Di precisare che la spesa derivante dalla stabilizzazione della predetta unità di personale, già prevista negli strumenti di programmazione economico-finanziaria del Comune per il triennio 2019-2021, non comporta, in ogni caso, maggiori oneri a carico del bilancio del Comune, in considerazione del fatto che il personale stabilizzato è destinato alla copertura del posto d'organico di “Agente di polizia municipale - Categoria C – livello base”, attualmente coperto, che si renderà vacante a decorrere dal 1° settembre 2019.

6. Di dare atto che l'assunzione diverrà definitiva dopo il superamento con esito favorevole del periodo di prova di 6 (sei) mesi.
7. Di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento ai capitoli 1700.00 e 1700.01 (Missione 3 - Programma 1 - Titolo 1 - Macroaggregato 1) e al capitolo 1701.00 (Missione 3 - Programma 1 - Titolo 1- Macroaggregato 2) del bilancio di previsione 2019-2021, per ciascuno degli esercizi finanziari 2019-2020-2021.
8. Di riconoscere il presente atto soggetto a comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 183, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 nr. 2.
9. Di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime espressa per alzata di mano, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m..
10. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 2/2018;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104.